

### Gericht aan: PAB- en PVB-budgethouders

7 februari 2025

VAPH/25/01

**Contactpersoon** team Budgetbesteding  
**E-mail** budgetbesteding@vaph.be  
**Telefoon** 02 249 30 00  
**Bijlagen** /

## Wijzigingen rond de eindejaarspremie en eenmalige premie

De Vlaamse Regering heeft op 17 januari 2025 de regelgeving definitief goedgekeurd die wijzigingen oplegt met betrekking tot de eindejaarspremie en éénmalige premie voor assistenten in het kader van het persoonsvolgend budget (PVB) en persoonlijke-assistentiebudget (PAB).

Deze aanpassingen gelden vanaf 8 februari 2025, zowel voor budgethouders die gebruikmaken van een persoonlijke-assistentiebudget (PAB) als voor budgethouders met een persoonsvolgend budget (PVB).

### Wat verandert er?

- **De hoogte van de eindejaarspremie of eenmalige premie wordt beperkt**

Voor een voltijdse tewerkstelling wordt de premie beperkt tot 54,54 % van het sectorale minimumloon van oktober binnen PC337. Praktisch betekent dit dat het bedrag dat u kunt betalen met uw budget nooit hoger kan zijn dan het bedrag dat in de CAO werd bepaald.

- **Geen combinatie van premies mogelijk**

U kunt kiezen tussen het betalen van een eenmalige premie óf een eindejaarspremie vanuit uw persoonsvolgend budget (PVB) of persoonlijke-assistentiebudget (PAB).

Is de uitbetaling van een eindejaarspremie verplicht? Dan hebt u geen keuze en moet u verplicht de eindejaarspremie betalen. De combinatie van een eindejaarspremie en een eenmalige premie is

niet toegestaan.

**Wanneer is het verplicht om een eindejaarspremie te betalen?**

Als u een persoonlijke assistent tewerkstelt via een arbeidsovereenkomst, bent u verplicht om een eindejaarspremie uit te betalen.

Als u familieleden tewerkstelt via een takenovereenkomst, bent u niet verplicht om een eindejaarspremie uit te betalen.

**Assistentie via een uitzendkantoor of een takenovereenkomst?**

Werkt u met een assistent via een uitzendkantoor of op basis van een takenovereenkomst? Ook dan gelden dezelfde beperkingen. De eenmalige premie of eindejaarspremie mag in deze situaties niet hoger zijn dan het bedrag dat als eindejaarspremie in de CAO werd bepaald.